

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

Na podstawie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) – dalej RODO (GDPR), informujemy Pana/Panią, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest OPTOPOL Technology Sp. z o.o. z siedzibą w Zawierciu, ul. Żabia 42, 42-400 Zawiercie, KRS: 0000195272, NIP: 649-19-87-762 (dalej „Administrator”). Dane kontaktowe Administratora: e-mail: info@optopol.com.pl, tel.: +48 32 67 07 400.
2. W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych można kontaktować się pod adresem e-mail: info@optopol.com.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez OPTOPOL Technology Sp. z o.o., jako pracodawcę i Administratora w następujących celach i na następujących podstawach:
 - realizacji postanowień zawartej umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
 - wypełnienie przez Administratora, jako pracodawcę obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze w związku ze stosunkiem pracy wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w szczególności: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO),
 - zapewnienie fizycznego bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia – monitoring będący realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
 - wewnętrznych celów administracyjnych Administratora będącego realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora m.in. tworzenie budżetów projektów, roczne oceny pracowników, wewnętrzne analizy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
 - archiwalnym (dowodowym) zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
 - dane osobowe przetwarzane będą również na podstawie Pani/Pana zgody w celach określonych każdorazowo w przekazywanych oświadczeniach zgody (np.: udostępnianie Pana/Pani wizerunku, przystąpienie do oferty pakietu opieki medycznej, wybór oferty ubezpieczenia i pakietu sportowego) (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Administrator udostępnia Pana/Pani dane osobowe następującym kategoriom odbiorców:
 - podmiotom upoważnionym do odbioru Pana/Pani danych osobowych z mocy przepisów prawa, w tym Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy,
 - podmiotom przetwarzającym Pana/Pani dane osobowe na podstawie zawartych umów powierzenia m.in. podmiotom zewnętrznym zajmującym się obsługą systemów informatycznych, firmom świadczącym usługę ochrony mienia, podmiotom zajmującym się archiwizacją, podmiotom świadczącym usługi w zakresie zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - innym administratorom danych osobowych: kancelariom prawnym, bankom (wypłata wynagrodzeń), dostawcom szkoleń i kursów, audytorom zewnętrznym, kontrahentom w ramach prowadzenia działalności operacyjnej przez Administratora,
 - na podstawie odrębnych zgód udzielonych przez Pana/Panią następującym podmiotom np. zakłady ubezpieczeń w przypadku wyboru oferty ubezpieczenia, zakłady opieki zdrowotnej w przypadku wyboru oferty pakietu opieki medycznej, Narodowy Fundusz Zdrowia, dostawcy usług sportowych w przypadku wyboru oferty pakietu sportowego, związkom zawodowym.
5. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w celu realizacji umowy zawartej między pracownikiem, a pracodawcą - w zakresie określonym przepisami prawa. Podstawą przetwarzania przez pracodawcę innych dodatkowych danych osobowych może być wyraźna zgoda pracownika.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz przez czas wymagany przepisami prawa, w tym przez okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.
7. Administrator, z zastrzeżeniem zdania następnego, nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy.
8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu oraz nie będą udostępniane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.